



Let's Change !

# 2020統一證券儲備主管計劃

President Securities Corporation Management Association Program



索取申請表



統一證券成立於1988年，結合了統一企業、統一超商等實力雄厚的績優廠商，統一證券事業群涵括：投顧、投信、期貨、綜保、創投、香港子公司等轉投資公司，朝向業務多元化發展。20201月公佈之長期債務信用等級為『twA』，短期信用評等『twA-1』，評等展望維持為『穩定』，且近年EPS和ROE穩居業界前段班，統一證券持續以專業分工、資源共享之管理體系持續穩健茁壯，以朝向全方位金融服務的目標前進。

## 員工是統一證券最重要的資產， 我們致力於創造讓員工發揮長才的舞台

**賀!!** 統一綜合證券  
**榮獲** 2019年康健雜誌CHR  
健康企業公民-許諾企業

**CHR 健康企業公民  
企業成長的暖實力!**

CHR，職場健康，指的是 Corporate Health Responsibility。企業的競爭力，愈來愈取決於人才；而人才的爭奪戰，除了薪資和獎金、分紅之外，最無法被複製的，同時是員工在高的福利、是健康照護；企業對職場健康的實踐，也證明了員工身心健康，與企業經營績效呈現高度的正相關。參加評選的企業代表認同 CHR 理念，並持續開始推動促進或改善員工健康。

統一綜合證券

**賀!!** 統一綜合證券  
**再度榮獲**  
教育部體育署頒發  
2018  
運動企業認證

統一綜合證券

**賀** 統一證券榮獲  
行政院勞工委員會頒發  
2010友善職場優良事業單位獎

勞工局「2012幸福企業獎2星級」

統一綜合證券

**賀** 統一綜合證券 榮獲  
臺北市府衛生局優良哺乳室認證

統一綜合證券

勞動部勞動力發展署  
人才發展品質管理系統評核等級證書  
Certificate of Talent Quality-management System (TQS)

統一綜合證券股份有限公司

# 招募職位



總經理室  
總經理室法遵處  
總經理室總務處  
管理部  
稽核室  
風控室



財務部  
結算部

經營管理  
人才組

業務管理  
人才組



統一證券  
儲備主管

財務管理  
人才組

科技管理  
人才組



經紀部  
企業法人部  
資本市場部



數位金融處  
數位通路部



歡迎大學(含)以上不限科系的應屆畢業生加入



# 應徵資格



大學(含)以上應屆畢業生



不限背景與科系



具TOEIC 750分以上或同等能力



具備問題分析與解決、溝通協調



主動當責、創新、團隊合作精神



# 計畫特色

快速職涯  
發展

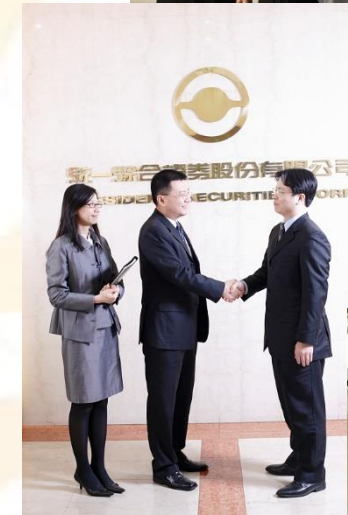
經3-4年培訓合格後晉升至科組主管(副主管)，讓潛力人才掌握快速晉升機會，培養宏觀視野及思維

穩定月薪  
年薪

到職後月薪5萬、年薪80萬起，通過1-1.5年輪調培育期，依志願與各部門主管貼身學習2-2.5年，同時享年薪80-100萬，結訓後升任主管年薪100萬起跳！

完整培訓  
系統

規劃一系列『做中學』培訓計劃，培養多元金融商品與業務專業知識，並搭配實作演練、專案任務指派等，學習統一證券具前瞻性且獨到的管理思維，逐步成為獨當一面的證券業基層主管



# 待遇福利

## 超前佈署 保障型

提供員工在同業中具競爭力的薪資  
落實績效與獎金連結

員工、配偶與子女享免費團體保險  
免費個人健康管理諮詢服務

開辦員工持股信託計畫，員工決定自提金額，公司於限額內相對提撥同額獎勵金

## 不分你我 康樂型

員工旅遊補助、生育婚喪補助

三節禮券、生日禮金

員工健康檢查、免費健身中心

部門聚餐費每年每人2,500元

統一集團關係企業商品享優惠價



## 邁向巔峰 發展型

完善培訓制度

外語進修補助

專業資格考試獎勵補助

證券業唯一連續八年獲得人才發展品質管理系統銅牌以上認證



# 培訓發展

## ■共通訓練

協助同仁快速認識企業文化與核心價值，掌握各部門經營策略與營運思維



共通訓練

專業訓練

管理訓練



## ■專業訓練

以實作演練、案例研討、跨部門專案任務指派、專屬Mentor輔導等方式，培養多元金融商品專業知識，並熟悉金融運作實務

## ■管理訓練

透過系統性管理訓練、實務歷練與貼身學習，培養具前瞻性且獨到的營運思維，以逐步成為證券業基層主管





# 專案時程

**109.5.15前送出資料**  
前300名即可獲得大杯美式冰咖啡1杯



**109.5.25**

收件截止

凡持金融業儲備主管口試通知函，可享直接複試禮遇

**109.6.15**

適性測驗



**109.6.24**

初試完成



**109.7.3**

複試完成



預計  
時程

**109.7.17起**

報到

考量畢業生服役需求

開放役男可於11月下旬報到



**109.7.10**

決選完成



英文口試

書審通過後每階段面試將提供每人每次面談車馬費300元

# 招募職位介紹



**經營管理組**  
總經理室、管理部、稽核室、風控室

由公司整體發展角度思考未來發展與營運方向，同時掌握國內外市場趨勢與發展，因應新市場、新客戶、新業務、新法令之現況，規劃部門短中長期策略與計劃，並分析經營績效、發現問題，進而設計管理機制、執行與推動各項專案，運用數位化工具辨識市場、信用與作業風險，以協助組織達到目標。

在這裡可讓您學習策略分析與規劃技巧，經營與財務分析、法令遵循等，歡迎具備積極熱忱、邏輯思維能力的您加入！

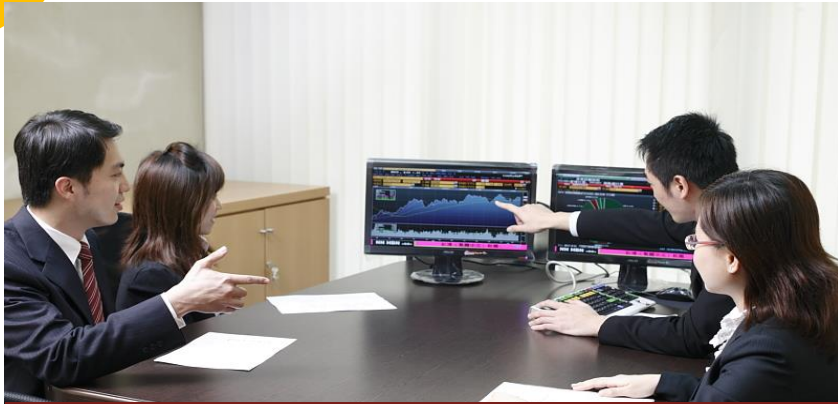


**業務管理組**  
經紀部、企業法人部、資本市場部

由部門角度掌握業務策略發展與經營現況，學習規劃部門短中長期策略與計劃，建立管理機制、分析經營績效、通路經營等。同時學習服務企業法人機構(含上市櫃公司、跨國企業等)，提供金融專業服務，包含避險交易、IPO、SPO、併購、財務規劃等多元化商品與業務，協助部門業務推動與達到目標。

歡迎具備邏輯分析、溝通能力、追求卓越的您加入！

# 招募職位介紹



**財務管理組**  
財務部、結算部

財務管理組是公司營運與後台管理的核心，需提供營運與財務資訊，同時提出策略規劃、資金調度、營運績效分析、稅務規劃等建議，協助公司策略佈局與發展。同時在後台管理上，需提供客戶優質服務品質，優化帳務與交割作業流程，運用數位化工具結合損益與帳務功能，提升作業效率。

加入財務管理組，可讓您學習財務分析與管理決策，建置預警機制，提出營運建議等，適合具備數理邏輯能力、敏銳觀察力、服務熱忱的您加入！



**科技管理組**  
數位通路部、數位金融處

金融科技已成為金融業發展與生存之轉型趨勢，統一證券以理財為主軸，結合數位化生活串聯統一集團生態圈，開創數位原住民客群，同時以數位行銷、社群經營等方式，讓統一證券與客戶日常生活更緊密。

若您來自資訊、行銷等背景，希望能將自身專業運用在金融證券服務，期待您的加入，讓我們一起創造數位轉型新紀元。



索取申請表

**Step1: 備妥申請表與書審資料**

**Step2: 寄至mimisu@uni-psg.com蘇小姐收**

**徵才專線: (02)2747-8266#3316**

**總公司: 台北市松山區東興路8號4樓**